



ELESTA GmbH

ELESTA Code of Conduct

zur

gesellschaftlichen Verantwortung



ELESTA GmbH
Heuteilstrasse 18
CH-7310 Bad Ragaz
Switzerland

Phone: +41 (0)81 303 54 00
Fax: +41 (0)81 303 54 01
E-Mail: admin@elesta-gmbh.com
Internet: www.elesta-gmbh.com

Präambel

Die ELESTA GmbH bekennt sich im Rahmen ihrer weltweiten Geschäftstätigkeit (international üblicherweise als „CSR“¹ bezeichnet) zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung. Dieser „ELESTA Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen“ (nachfolgend „CoC“ genannt) legt in einer Richtlinie fest, was dies insbesondere im Hinblick auf Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvolle Zusammenarbeit und Dialog bedeutet.

Die Inhalte dieses Code of Conduct sind Ausdruck der gemeinsamen Werte der ELESTA GmbH, wie sie in unserer Vision und Mission definiert und insbesondere in unserem Bekenntnis zur sozialen Marktwirtschaft festgehalten sind.

Mit der Anwendung dieses CoC ist es möglich, auf die unterschiedlichen Rahmenbedingungen in einem globalen Markt zu reagieren und den Herausforderungen und gesellschaftlichen Erwartungen, die sich aus der zunehmend vernetzten Zusammenarbeit in den Wertschöpfungsketten ergeben, gerecht zu werden.

1. Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Dieser CoC basiert auf einem Grundverständnis sozial verantwortungsvoller Unternehmensführung. Wir übernehmen Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in wirtschaftlicher, technologischer, sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen und einen angemessenen Interessenausgleich erreichen. Wir tragen im Rahmen unserer Möglichkeiten und Handlungsspielräume freiwillig zum Wohlergehen und zur nachhaltigen Entwicklung der Gemeinschaft an unserem Standort bei. Dabei orientieren wir uns an allgemein gültigen ethischen Werten und Grundsätzen, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit und Achtung der Menschenwürde.

2. Geltungsbereich

- 2.1 Dieser CoC gilt für die ELESTA GmbH.
- 2.2 Wir verpflichten uns, die Einhaltung der Inhalte dieser CoC auch bei unseren Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen unserer Möglichkeiten und Handlungsspielräume zu fördern.

3. Eckpunkte gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass die nachfolgend aufgeführten Werte und Grundsätze langfristig eingehalten werden.

- 3.1 Einhaltung der Gesetze
Wir halten uns an die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Schweiz.
- 3.2 Integrität und Organisatorische Unternehmensführung
 - 3.2.1 Wir stützen unser Handeln auf allgemein gültige ethische Werte und Prinzipien, insbesondere auf Integrität, Rechtschaffenheit, Achtung der Menschenwürde,

¹ CSR = Corporate Social Responsibility



ELESTA GmbH
Heuteilstrasse 18
CH-7310 Bad Ragaz
Switzerland

Phone: +41 (0)81 303 54 00
Fax: +41 (0)81 303 54 01
E-Mail: admin@elesta-gmbh.com
Internet: www.elesta-gmbh.com

Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Glauben, Geschlecht und Ethnizität.

3.2.2 Wir lehnen Korruption und Bestechung im Sinne der einschlägigen UN-Konvention ab². Wir fördern Transparenz, Integrität und verantwortungsvolle Unternehmensführung und -kontrolle in angemessener Weise.

3.2.3 Wir verfolgen saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb setzen wir auf professionelles Verhalten und qualitativ hochwertige Arbeit.

3.3 Verbraucherinteressen

Was die Verbraucherinteressen anbelangt, halten wir uns an Verbraucherschutzvorschriften und angemessene Verkaufs-, Marketing- und Informationspraktiken. Schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendschutz) werden besondere Aufmerksamkeit geschenkt.

3.4 Kommunikation

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen. Alle Unterlagen und Aufzeichnungen sind pflichtgemäß zu erstellen, sachgerecht aufzubewahren und dürfen nicht unlauter verändert oder vernichtet werden. Geschäftsgeheimnisse und geschäftliche Informationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

3.5 Menschenrechte

Wir setzen uns für die Förderung der Menschenrechte ein. Wir achten die Menschenrechte im Einklang mit der Charta der Menschenrechte der Vereinten Nationen³, insbesondere:

3.5.1 Privatsphäre

Schutz der Privatsphäre.

3.5.2 Gesundheit und Sicherheit

Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz, insbesondere die Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds zur Vermeidung von Unfällen und Verletzungen.

3.5.3 Belästigung

Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und körperlicher, sexueller, psychologischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.

3.5.4 Meinungsfreiheit

Schutz und Gewährung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Meinungsfreiheit.

3.6 Arbeitsbedingungen

Wir halten die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO⁴ ein:

3.6.1 Kinderarbeit

Das Verbot von Kinderarbeit, d.h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre⁵.

² Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003, in Kraft seit 2005

³ Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948

⁴ ILO = International Labour Organization = Internationale Arbeitsorganisation

⁵ ILO-Konvention Nr. 138 von 1973 und ILO-Konvention Nr. 182 von 1999



ELESTA GmbH
Heuteilstrasse 18
CH-7310 Bad Ragaz
Switzerland

Phone: +41 (0)81 303 54 00
Fax: +41 (0)81 303 54 01
E-Mail: admin@elesta-gmbh.com
Internet: www.elesta-gmbh.com

- 3.6.2 Zwangsarbeit
Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art.⁶
- 3.6.3 Entlohnung
Die Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäss den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.⁷
- 3.6.4 Arbeitnehmerrechte
Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektivverhandlungen⁸.
- 3.6.5 Diskriminierungsverbot
Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.⁹
- 3.7 Arbeitszeit
Wir halten die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.
- 3.8 Umweltschutz
Wir beachten Umweltschutzvorschriften und -normen und handeln umweltbewusst. Wir gehen auch verantwortungsvoll mit den natürlichen Ressourcen um und halten uns dabei an die Prinzipien der Rio-Deklaration¹⁰.
- 3.9 Bürgerschaftliches Engagement
Wir tragen zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung der Schweiz und der Region bei und fördern das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeitenden.
- 3.10 Konfliktmaterialien / Rohstoffe
Wir ergreifen geeignete Maßnahmen und halten uns an gesetzliche Vorgaben, um den Einsatz von Rohstoffen zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die gegen die Menschenrechte verstoßen.

4. Umsetzung und Durchsetzung

Wir unternehmen alle zumutbaren und geeigneten Anstrengungen, um die in diesem CoC beschriebenen Prinzipien und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Die Vertragspartner werden auf Verlangen und im Rahmen der Gegenseitigkeit über die wesentlichen Maßnahmen unterrichtet, damit nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltung grundsätzlich gewährleistet ist. Es besteht kein Anspruch auf die Offenlegung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen, wettbewerbs- oder sonstiger eigentumsrechtlicher Informationen.

Bad Ragaz, Juli 2017

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "H. Foerster", written over a faint blue circular stamp or watermark.

Harald Foerster
Geschäftsführer
ELESTA GmbH

⁶ ILO-Konvention Nr. 29 von 1930 und ILO-Konvention Nr. 105 von 1957

⁷ ILO-Konvention Nr. 100 von 1951

⁸ ILO-Konvention Nr. 87 von 1948 und ILO-Konvention Nr. 98 von 1949

⁹ ILO-Konvention Nr. 111 von 1958

¹⁰ Die 27 Grundsätze der „Rio Declaration on Environment and Development“ von 1992 als Ergebnis der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung in Rio de Janeiro